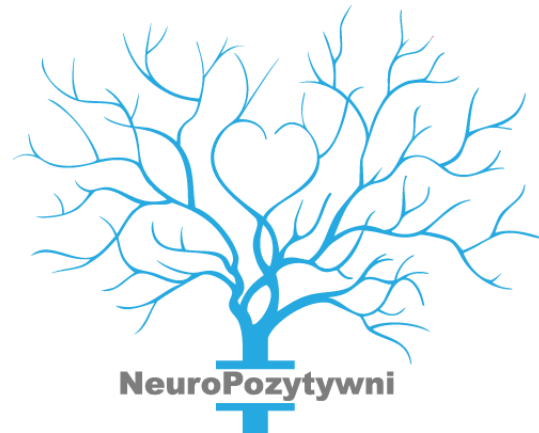


ZŁOTÓWKA DLA MÓZGU

Zadbaj o mózg swój i swoich bliskich!

program payroll giving
Fundacji NeuroPozytywni



Payroll giving – co to jest?

- 1. Co miesiąc określona kwota potrącana jest przez pracodawcę z pensji danego pracownika.**
2. Zwykle jest to końcówka wynagrodzenia – od kilku groszy do kilkudziesięciu złotych.
3. Często do każdej złotówki przekazywanej przez pracownika, firma dokłada drugą, podwajając tym samym kwotę, która trafia do organizacji.
4. Odpisy od wynagrodzeń mogą być dokonane tylko na podstawie pisemnej deklaracji pracownika, w której wyraża on wolę przekazywania konkretnej kwoty na wskazany cel.
5. Pracownik może w każdej chwili zrezygnować z udziału w programie, a także zmienić wysokość udzielanego wsparcia.
- 6. Raz w miesiącu księgowość firmy, przy sporządzaniu listy płac, odlicza zadeklarowaną kwotę od poborów i przekazuje zebraną łączną kwotę na konto bankowe organizacji pozarządowej.**

Payroll giving – dlaczego warto?

Niewielki koszt

Zaledwie końcówka pensji...

Oszczędność czasu!

Idealne rozwiązanie dla osób, które chcą wspierać wartościowe inicjatywy społeczne, a nie mają czasu na wolontariat.

Prostota!

Brak formalności dla pracownika. Niewielkie utrudnienie dla księgowości.

Satysfakcja!

Pracownicy mają poczucie, że działają w dobrej sprawie.

Wizerunek!

Firma może włączyć payroll giving to strategii budowania wizerunku przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.



Payroll giving – dlaczego warto?

Ulga podatkowa!!!

Ponieważ odpisy przekazywane są w formie darowizny na organizację pożytku publicznego, pracownik może skorzystać z odpisu podatkowego do wysokości 6% podstawy opodatkowania, a firma aż do 10%.

Payroll giving – dla księgowości

1. Wiele systemów księgowych umożliwia automatyczne ustawienie tego typu wpłat, np. **Enova 365**.
2. W Enova 365 w ramach odpowiedniej zakładki dostępne są pola:
 - **Organizacja:** w parametrze należy wybrać Organizację Pożytku Publicznego;
 - **Naliczanie:** z opcjami do wyboru:
 - **Narastająco:** ustawienie spowoduje sprawdzanie, w jakiej wysokości powinien zostać naliczony element wynagrodzenia „Potrącenie OPP”, gdyby wszystkie elementy wynagrodzenia wypłacone w ramach miesiąca były naliczone na jednej wypłacie. Element wynagrodzenia „Potrącenie OPP” będzie naliczany na wypłatach, które w wyniku sprawdzenia wszystkich wypłaconych wcześniej elementów wynagrodzenia będą miały inną końcówkę wypłaty niż wskazaną w parametrze „Końcówka”.
 - **Pierwsza wypłata:** ustawienie spowoduje, że na pierwszej naliczonej wypłacie pracownikowi policzy się element wynagrodzenia „Potrącenie OPP” w celu naliczenia odpowiedniej końcówki wypłaty. Jeżeli odpisem na Organizację Pożytku Publicznego jest zadeklarowana kwota, wówczas przy wskazanej w parametrze „Naliczanie” opcji „Pierwsza wypłata” zostanie potrącona kwota wyłącznie z pierwszej naliczonej wypłaty pracownika, nawet jeżeli nie będzie ona potrącona w całej wysokości.
 - **Każda wypłata:** ustawienie spowoduje, że na każdej wypłacie naliczonej pracownikowi w miesiącu zostanie naliczony element wynagrodzenia „Potrącenie OPP”, w celu naliczenia odpowiedniej końcówki wypłaty.
 - **Kwota:** jest to kwota, jaką należy potrącić z wypłaty pracownika, z uwzględnieniem ustawienia w parametrze „Naliczanie”.
 - **Końcówka:** należy wskazać, jaka końcówka wypłaty ma zostać naliczona, czyli przykładowo 1,00 zł, 0,01 gr itp.

Dlaczego my? NeuroPozytywni

... bo pomagamy osobom z chorobami mózgu

1. Z danych European Brain Council wynika, że co trzeci Europejczyk przynajmniej raz w życiu doświadczy choroby mózgu.
2. Każdy z nas w swoim otoczeniu ma przynajmniej jedną osobę z chorobą mózgu, np. depresją, alzheimerelem, parkinsonem, stwardnieniem rozsianym, schizofrenią, udarem, guzem mózgu, migreną...



**Osoby z chorobami mózgu to
nie „ONI”,
to często MY, nasi bliscy i przyjaciele!**

Dlaczego my? NeuroPozytywni

... bo mózg jest ważny!



1. W Polsce rocznie więcej osób popełnia samobójstwa niż ginie w wypadkach samochodowych (raport NIZP-PZH).
2. W skutek zanieczyszczeń środowiska średni iloraz inteligencji u dzieci obniżyć się może nawet o 10 % proc. (dane WHO).
3. Zmiana trybu życia, odżywiania może zmniejszyć prawdopodobieństwo nie tylko udaru, ale również demencji.

**Wspierając NeuroPozytywnych, pomagasz
też swoim przyjaciołom i bliskim...**

Dlaczego my? NeuroPozytywni

... bo jesteśmy profesjonalistami



1. Jesteśmy jedyną organizacją pożytku publicznego, działającą na rzecz wszystkich osób z chorobami mózgu.
2. Koordynujemy tworzenie **Brain Planu dla Polski** – ogólnokrajowej strategii na rzecz ułatwienia dostępu do leczenia i rehabilitacji osobom z chorobami mózgu.
3. Wydajemy jedyne w Polsce czasopismo dedykowane neuronaukom – kwartalnik „**Świat Mózgu**” – nad którym czuwa rada programowa złożona z najwybitniejszych polskich naukowców.

**Masz pewność, że dobrze
wykorzystamy Twoje wsparcie.**

Dlaczego my? NeuroPozytywni

... bo jesteśmy wiarygodni

1. Wszystkie nasze działania są objęte patronatem **EFNA** – European Federation of Neurological Associations.
2. Nasze finanse są co roku poddawane audytowi zewnętrznemu.
3. Jesteśmy doceniani. Zdobyliśmy wiele nagród, m.in. **Kampanię Społeczną roku 2012 i 2013, Złotą Synapsę** w dziedzinie neurologii, tytuł dyrektora Marketingu 2013, Efektywna Firma 2017...



Bądź z nami – NeuroPozytywnymi!

Bądź NeuroPozytywny.



Zadbaj o mózg swój i swoich bliskich.
Pamiętaj – wiemy, o czym mówimy. **Znamy życie z chorobami mózgu z własnego doświadczenia...**



Dołącz swoją „złotówkę dla mózgu”

Zajrzyj na: www.neuropozytywni.pl

Napisz: i.czarnecka@neuropozytywni.pl

lub zadzwoń: 601-368-368

Dziękujemy.

Każda pomoc jest dla nas ważna.

